



## Poziv za učešće u programu “Akademija omladinskog preduzetništva”

Centar za ekonomski prosperitet i slobodu (CEPS), u saradnji sa Centrom za omladinsku edukaciju, a uz podršku regionalnog programa Web4Yes realizuje projekat “Akademija omladinskog preduzetništva” u okviru koga će 50 mladi imati priliku da steknu osnovna znanja i vještine iz oblasti preduzetništva i učešće na tržištu rada kroz podršku karijernog savjetovanja.

Specifični ciljevi projekta su:

- Razviti osnovna znanja i vještine mladih da postanu preduzetnici
- Pružiti podršku mladim ljudima u vidu karijernog savjetovanja
- Promovisati zapošljivost mladih i predstaviti prepreke i izazove u ovoj oblasti

Projekat se fokusira na dvije specifične potrebe ciljanih skupina: 1) razvoj znanja i vještina mladih na polju karijernog savjetovanja i preduzetništva i 2) razvoj povoljnijeg okruženja za zapošljavanje mladih, zapošljivost i preduzetništvo.

Akademija omladinskog preduzetništva se realizuje kroz 3 trening modula:

**1. PREDUZETNIŠTVO I BIZNIS** koji obuhvata sljedeće tematske oblasti:

- **uvod u društveno preduzetništvo** (porijeklo koncepta, društveno preduzetništvo kao pokretač promjena, konceptualna definicija socijalne ekonomije, karakteristike društvenog preduzetništva, osnovni koncepti rješavanja društvenih problema, društvene inovacije)
- **socijalna preduzeća** (značaj socijalnih preduzeća, forme organizacija socijalne ekonomije, socijalna preduzeća globalno, uspješna menadžerska struktura socijalnih preduzeća, prilike za finansiranje socijalnih preduzeća)
- **društveno preduzetništvo u Crnoj Gori** (institucionalni okvir, mehanizmi podrške, stanje sketora socijalne ekonomije, socijalna preduzeća u Crnoj Gori – pravni okvir, ključne karakteristike)
- **preduzetništvo i biznis** (koncept i definicija, generisanje preduzetničkih ideja, preduzetnički proces, profil uspješnog preduzetnika, preduzetnički milje u Crnoj Gori, pravni okvir, kako osnovati kompaniju, institucionalna podrška preduzetništvu)
- **proces društvenih inovacija** (dizajnersko razmišljanje, međusektorski pristup, definicija inovacija, tipologija inovacija, izvori inovacija, inovacijska strategija, kreativne metode generisanja ideja)
- **upravljanje uticajem** (mjerjenje uticaja, PESTLE analiza, SWOT analiza, analiza ključnih aktera, drvo problema – analiza problema, ciljeva i strategija, Teorija promjene, 5 dimenzija uticaja, monitoring i evaluacija)



- **poslovno planiranje** (generisanje poslovnog modela, Lin metodologija, Biznis Model Kanvas, pivotiranje, planiranje implementacije poslovne strategije, finansijska analiza)

## 2. FINANSIJSKI MENADŽMENT koji obuhvata sljedeće oblasti

- **osnovni okvir finansijskog izvještavanja** (međunarodni standardi finansijskog izvještavanja, nacionalni standardi finansijskog izvještavanja, koncepti i principi računovodstva)
- **dvojno knjigovodstvo i računovodstveni sistemi** (forme i sadržina knjiženja, sadržaj dnevnika, glavnih i pomoćnih knjiga)
- **računovodstveni principi, koncepti i teorije** (koncept, ciljevi i zadaci računovodstva, osnove dvostrukog računovodstvenog sistema, računovodstveni principi, principi pravilnog knjigovodstva)
- **regulatorni okvir** (međunarodni računovodstveni propisi, nacionalno zakonodavstvo, interni propisi poslovnog subjekta)
- **finansijski izvještaji** (bilans stanja, bilans uspjeha, Izvještaj o novčanom toku, izvještaj o promjenama u kapitalu)
- **tumačenje finansijskih izvještaja** (bilans stanja, bilans uspjeha, izvještaj o gotovinskom toku)
- **elementi finansijskih izvještaja** (struktura aktive, struktura pasive, novčani tokovi)
- **sadržaj pojedinačnih finansijskih izvještaja** (struktura bilansa uspjeha, struktura bilansa stanja, struktura izvještaja novčanih tokova, promjena strukture kapitala)
- **analiza i interpretacija finansijskih izvještaja i srodnih informacija** (informacije u bilansu uspjeha, informacije u bilansu stanja, informacije o gotovinskom toku, informacije o promjenama u kapitalu)

**3. KARIJERNO SAVJETOVANJE** biće organizovano u skladu sa metodologijom "Priručnika za karijerno savjetovanje UNESCO-a. Proces je osmišljen kao sveobuhvatan savjetodavni postupak koji će mladima pružiti podršku za kreiranje karijerih i životnih planova. Karijerno usmjeravanje nije ograničeno na formalni obrazovni sistem i/ili odabir zanimanja, već se bavi i drugim razvojnim područjima za mlade. Kroz karijerno rasvjetovanje mladi će dobiti niz konceptualnih i praktičnih alata koji se odnose na planiranje i korišćenje ključnih kompetenci i sposobnosti mladih, usaglašavanje sa interesovanjima, snagama i šansama za lični razvoj, analizu društvenog i radnog okruženja, kao i prepreka i šansi koje postoje, i sl. Proces obuhvata mnogo više od testiranja ili učenja o dostupnim karijerama ili zanimanjima, na način što pruža informacije i podršku mladima za donošenja odluka o sopstvenoj budućnosti u smislu karijere, daljnjeg obrazovanja i ličnih ciljeva.

Nakon Akademije omladinskog preduzetništva, svi učesnici će dobiti pro bono mentorstvo i savjetodavnu podršku, bez obzira da li planiraju da pokrenu sopstveni biznis ili da potraže mogućnost zaposlenja.

Prednost za učešće u programu će imati predstavnici mladih koji dolaze iz zajednica u nepovoljnom položaju, poput mladih koji se ne nalaze u sistemu obrazovanja (NEET), mladih s invaliditetom, marginalizovanih grupa na osnovu etničke pripadnosti, uključujući mlade sa manje mogućnosti (mladi iz ruralnih / udaljenih područja).



U prilogu se nalazi Prijavni formular koji je potrebno poslati na e-mail: [prijave@cepsmn.org](mailto:prijave@cepsmn.org), do **12.01.2020.** (do 23.59h)

CEPS je vodeća domaća nevladina organizacija koja se bavi socio-ekonomskim razvojem, razvojem društvenog preduzetništva, društvenim inovacijama, osnaživanjem mladih, žena i drugih marginalizovanih grupa, razvojem omladinskog i ženskog preduzetništva, digitalne ekonomije i ruralnih zajednica. Saznajte više o CEPS-u na: [www.cepsmn.org](http://www.cepsmn.org).

\*\*\*

Projekat WeB4YES (Organizacije za civilno društvo zapadnog Balkana za podršku zapošljavanju mladih) podržan je u okviru programa Instrumenta za civilno društvo i medija 2016. - 2017. Evropske komisije za konsolidaciju regionalnih tematskih mreža organizacija civilnog društva. Projekat WeB4YES traje 36 mjeseci počevši od januara 2018. godine.

Ovaj Projekat predstavlja inicijativu na regionalnom nivou koja je osmišljena s ciljem pružanja inovativnih međusektorskih pristupa i pružanja mogućnosti mladim nezaposlenim građanima regije Zapadnog Balkana za poboljšanje zapošljivosti i zapošljavanja. Projekat je osmišljen kako bi se bavio postojećim izazovima nedovoljne saradnje između aktera civilnog društva i javnih institucija Zapadnog Balkana u procesima politike i odlučivanju prema reformskom procesu u vezi sa nezaposlenošću mladih. Saznajte više o Web4Yes projektu na: [www.web4yes.eu/](http://www.web4yes.eu/)